

## Reglemente för arvoden och ersättningar i Nyckvarns kommun



## Innehållsförteckning

§ 1	Allmänna bestämmelser.....	2
§ 2	Definitioner .....	2
§ 3	Arvoden .....	2
§ 4	Ersättningar .....	4
§ 5	Ersättning för förlorad arbetsförtjänst.....	4
§ 6	Ersättning för förlorad semesterförmån .....	5
§ 7	Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	5
§ 8	Resekostnadsersättning.....	5
§ 9	Ersättning för barntillsyn.....	6
§ 10	Ersättning för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller som är svårt sjuk .....	6
§ 11	Förtroendevald med funktionsnedsättning.....	6
§ 12	Gemensamma bestämmelser för ersättning enligt §§ 3-11.....	7
§ 13	Om förtroendevald inte kan fullfölja sitt uppdrag .....	7
§ 14	Försäkring .....	7
§ 15	Kommunalaråd .....	8
§ 16	Tolkning av reglerna.....	8
§ 17	Översyn av reglementet.....	8



## § 1 Allmänna bestämmelser

Detta arvodesreglemente är kommunfullmäktiges beslut om grunder för ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Nykvarns kommun.

Bestämmelserna om resekostnadsersättning i § 8 gäller även borgerliga vigsel- och begravningsförrättare.

## § 2 Definitioner

A. Med *sammanträde* som ger rätt till ersättning menas

- a) protokollfört sammanträde i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, kommunala nämnder, kommunala bolag och revisorernas sammanträden.
  - b) protokollförda sammanträden med nämnd- eller kommunstyrelseutskott, fullmäktige- eller kommunstyrelseberedningar samt presidiesammanträden (de sistnämnda behöver inte protokollföras)
  - c) med sammanträde som ger rätt till ersättning jämställs också sammanträde med organ där den förtroendevalde själv inte är ledamot eller ersättare men har fått respektive nämndordförandes uppdrag eller godkännande att delta.
- Vid deltagande i annan nämnd, styrelse eller organ inom eller utanför kommunen där ej annan ersättning utgår erhålles 1 % av inkomstbasbelopp.

Ordförande kan besluta om särskilt arvode på 1 % av inkomstbasbelopp till ledamot inom eget ansvarsområde för uppdrag som ej regleras i reglementet. Såsom t.ex. vid deltagande i annan nämnd, styrelse eller organ inom eller utanför kommunen där ej annan ersättning utgår.

B. Med *förrättning* som ger rätt till ersättning menas:

Justering av KF-, KS-, utskott, övriga nämnders och styrelsers protokoll, gäller ej månadsarvoderade vid justering i egen nämnd/styrelse.

## § 3 Arvoden

Förtroendevalda erhåller månadsarvode och/eller ersättning för deltagande i sammanträde eller förrättning med det belopp som framgår av bilaga 1. Månadsarvoden utbetalas 11



månader om året, ej i juli månad, om inget annat är särskilt beskrivet i arvodesbilagan för respektive nämnd eller styrelse.

Månadsarvode kan utgå under den 12:e månaden ”sommarmånaden” juli under förutsättning att en nämnd/presidium sammankallas eller ett ordförandebeslut fattas. Detta på grund av att akuta ärenden även kan förekomma under sommaren.

Sammanträdesarvode utbetalas till alla närvarande ledamöter och ersättare vid sammanträden i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, kommunala nämnder och bolag. Gäller ej kommunalråd.

Sammanträdesarvoden utbetalas också till ledamöter och ersättare vid sammanträden med kommunstyrelse- och nämndutskott, fullmäktige- och kommunstyrelseberedningar, kommunalt samrådsorgan samt andra samarbetsorgan.

Förrättningsarvodet vid justering av protokoll i egen nämnd/styrelse utbetalas inte till ordförande eller vice ordförande som innehar månadsarvode eller förtroendevald med uppdrag på heltid eller deltid. (kommunalråd)

Studiebesök i egen verksamhet max 4 gånger under mandatperioden efter godkännande av respektive ordförande (gäller ej den som har månadsarvode då detta ingår i månadsarvodet).

Förberedelser och efterarbete till sammanträde och förrättning (t ex inläsning av handlingar) ingår i sammanträdes-/förrättningsarvodet.

Valnämndens ordförande, 1:e vice och 2:e vice ordförande får endast månadsarvode utbetalat de månader valnämnden tjänstgör.

Vid ordförandeberedning, presidium, nämndsammanträden, justering, budgetdagar, utbildningsdagar, konferenser och studiebesök i extern verksamhet utgår EJ arvode till: ordförande, 1:e vice och 2:e vice ordförande för respektive nämnd/styrelse.

För övriga ledamöter gäller att för budgetdagar och utbildningsdagar utgår EJ arvode. Är utbildningsdagar obligatoriska utgår arvode.

Vid mindre än 40 % av heltidsengagemang i kommunen gäller att arvode utbetalas till förtroendevalda som är gruppleddare (endast gruppleddare för parti som har plats i kommunens nämnder/styrelser).



Om arvode för enskild förtroendevald som av Nykarvans kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ till exempel ett styrelseuppdrag i ett samverkansorgan eller gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant arvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa arvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 3 procent av inkomstbasbeloppet per sammanträde.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

#### Inkomstbasbelopp/Riksdagsmannaarvode

Sammanträdesarvoden och förrättningsarvoden beräknas med utgångspunkt från inkomstbasbeloppet som årligen fastställs av regeringen enligt lagen om inkomstgrundad ålderspension.

Månadsarvoden beräknas efter riksdagsmannaarvodet. Arvodesbeloppen omräknas varje år from januari månad mot nya inkomstbasbelopp eller riksdagsmannaarvoden.

#### **§ 4 Ersättningar**

Ersättning kan lämnas för följande:

1. Förlorad arbetsförtjänst
2. Förlorad semesterförmån
3. Förlorad pensionsförmån
4. Resekostnadsersättning, resetillägg och traktamente
5. Barntillsyn
6. Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk anhörig
7. Särskilda kostnader för funktionshindrad förtroendevald

#### **§ 5 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst**

Vid mindre än 40 % av heltidsengagemang i kommunen gäller följande: För rätt till ersättning fordras att inkomstbortfallet på anmodan kan styrkas genom intyg från arbetsgivaren eller kopia av lönebesked, som utvisar hur stort löneavdrag som gjorts på grund av sammanträdet/förrättningen. Om inkomstbortfallets storlek inte kan styrkas gäller schablonersättning beräknad på grundval av fastställd sjukpenning.

Vid mer än 40 % av heltidsengagemang i kommunen utgår istället ett arvode enligt kommunfullmäktiges bestämmande.

Ersättning utgår för förlorad arbetsförtjänst med högst åtta timmar per dag.



För egna företagare som kan visa att arbetsinkomst har förlorats men inte med vilket belopp gäller rätt till schablonersättning per timme. Denna är den sjukpenninggrundande årsinkomsten delad med tolv och därefter med 165.

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag enligt följande:

$$\frac{\text{Sjukpenning/dag} \times 110 \% \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}} = \text{ersättning/dag}$$

Då vidkänd förlorad arbetsinkomst inte avser hel dag skall ersättning utgå per timme varvid timersättningen skall utgöra en åttodel av schablonersättningen för dag.

#### § 6 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald som kan styrka att deltagande i sammanträde eller förrättning har lett till lägre semesterlön, ferielön eller semesterersättning och som inte kompenseras för detta har rätt till ersättning med det belopp som kan styrkas.

#### § 7 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån i samband med sammanträde eller förrättning. Ersättningen kan endast återopas i nära samband med möte eller förrättning, med nära samband avses inom tre månader. Ersättningen utgår med ett belopp på 4,5 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Om pensionsförmånerna baseras på arbetsinkomster och inkomstförluster som varit större än sju och ett halvt basbelopp, för ett eller flera kalenderår, ersätter inte kommunen den del av pensionsförlusten som beror på inkomstdelar över detta tak.

#### § 8 Resekostnadsersättning

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning *inom kommunen* utbetalas med stöd av det kommunala reseavtalet under förutsättning att avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad till sammanträdes-/förrättningsplatsen överstiger tre kilometer enkel resa. Motsvarande gäller vid dagsammanträde som innebär resa till och från arbetsplatsen.

Vid färd med egen bil betalas kilometerersättning. Vid färd med annat färdmedel betalas ersättning motsvarande styrkta utlägg.



Vid hemresa från sammanträde som avslutas efter kl 22 kan ersättning betalas även om färdvägen är kortare än tre kilometer.

Vid sammanträde eller förrättning *utom kommunen* lämnas ersättning för resekostnad, resetillägg och traktamente enligt de grunder som gäller för kommunens anställda. Traktamente och resetillägg utbetalas endast för flerdygnsförrättningar som medför övernattnings utom bostaden och om avståndet mellan bostaden och förrättningsstället överstiger 50 kilometer.

### **§ 9 Ersättning för barntillsyn**

För förtroendevald som deltar i sammanträde eller förrättning ersätter kommunen kostnaden för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte fyller tolv år eller mer. Om särskilda skäl finns kan tillsyn betalas även för äldre barn. Ersättningen ska svara mot den faktiska kostnaden men begränsas till högst 90 kronor per timme. Beloppet inkluderar personalomkostnader.

Den tid som avlönas ska motsvara sammanträdes- eller förrättningstiden med tillägg av en timme. Den förtroendevalde är arbetsgivare och svarar för de skyldigheter som följer därav.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

### **§ 10 Ersättning för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller som är svårt sjuk**

Ersättning utbetalas för faktiska kostnader för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad och där kostnaden är en direkt följd av den förtroendevaldas uppdrag.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

### **§ 11 Förtroendevald med funktionsnedsättning**

Ersättning utbetalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som beror på uppdraget. I ersättningen kan ingå utgifter för resor, ledsagarservice, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande och som inte ersätts på annat sätt.



## § 12 Gemensamma bestämmelser för ersättning enligt §§ 3-11

För att kunna få ersättning enligt ovan utom för fasta månadsarvoden ska förtroendevald anmäla detta i anslutning till sammanträdet till sekreteraren i det berörda kommunala organet eller till annan som utsetts att ta emot anmälan. Yrkande om sådan ersättning ska lämnas senast inom två månader från sammanträdet eller förrättningen.

Yrkande enligt § 6 ska lämnas senast inom två år från sammanträdet eller förrättningen och yrkande enligt § 7 ska lämnas i samband med pensioneringen, dock senast inom två år från pensionstillfället.

Utbetalning av ersättningen ska ske via kommunens lönerutin månaden efter det att underlag för utbetalning lämnats.

## § 13 Om förtroendevald inte kan fullfölja sitt uppdrag

Om månadsarvoderad förtroendevald är ledig från sitt/sina uppdrag på grund av sjukdom, olycksfall eller arbetsskada, görs avdrag för samma tid från månadsarvodet i enlighet med Allmänna Bestämmelser (AB) som gäller för anställd hos kommunen. Avdraget ska för kalendermånad beräknas på månadsarvodet delat med 30.

Om månadsarvoderad förtroendevald uppbär föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning och för samma tid får månadsarvode, ska månadsarvodet minskas i enlighet med AB.

Avdraget ska för kalendermånad beräknas på månadsarvodet delat med 30.

Vid tillämpning av bestämmelserna om avdrag vid sjukdom, olycksfall och arbetsskada eller när föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning utges, ska den ordinarie tiden för uppdragets/uppdragens fullgörande anses vara förlagd med samma antal timmar under vardera måndag till fredag.

Om ersättare väljs in för att fullgöra månadsarvoderad förtroendevalds uppdrag under dennes frånvaro har ersättaren rätt till motsvarande månadsarvode.

## § 14 Försäkring

För förtroendevald med månadsarvode gäller trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) vilket innebär ersättning för arbetsskada som uppkommer i samband med uppdraget för kommunen.

Förtroendevald med månadsarvode omfattas av grupplivförsäkring.





### **§ 15 Kommunalråd**

Kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd på heltid. Reglerna om sammanträdesarvode och förrättningsarvode gäller inte.

För kommunalråd ska Allmänna Bestämmelser (AB) och övriga regler som gäller för tjänstemän tillämpas.

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF/OPF-KL) gäller.

### **§ 16 Tolkning av reglerna**

Kommunstyrelsen avgör frågor om tolkning och tillämpning av arvodesreglerna.

### **§ 17 Översyn av reglementet**

Arvodesberedningen uppdras att se över detta reglemente fjärde kvartalet varje år under mandatperioden.